

Na temelju članka 23. i 42. Statuta Doma za odrasle osobe Orehovica (dalje u tekstu: Dom), a u skladu sa odredbama članka čl. 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i čl. 47. Pravilnika o zaštiti na radu Doma, ravnateljica Doma, nakon provedenog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom Doma i uz prethodno pribavljenu suglasnost Upravnog vijeće Doma sa sjednice od dana 15.srpnja 2025. godine, donosi

PRAVILNIK

O PROVJERI JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTVA OVISNOSTI NA MJESTU RADA

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom o provjeri je li Radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti na mjestu rada (dalje u tekstu: Pravilnik) utvrđuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (dalje u tekstu: testiranje) radnika na mjestu rada, provođenje postupka testiranja uz pristanak radnika, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi testiranju te mjere koje se poduzimaju u slučaju pozitivnog testa.
- (2) Svrha ovog Pravilnika je provedba mjere poslodavca o zabrani unošenja i uzimanja alkoholnih pića i sprečavanje zlouporabe sredstava ovisnosti na radnom mjestu.
- (3) Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Doma u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Doma (dalje u tekstu: Radnik).

Članak 2.

- (1) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
- (2) Pod pojmom droga i druga sredstva ovisnosti misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 3.

- (1) Stanje pod utjecajem alkohola (dalje u tekstu: alkoholiziranost) smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

- (2) Stanje pod utjecajem drugih sredstva ovisnosti (dalje u tekstu: droga) je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu tvar ili drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.
- (3) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola ili droga, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

II. ZABRANA UNOŠENJA I KORIŠTENJA ALKOHOLA ILI DROGA NA MJESTU RADA I MJERE

Članak 4.

- (1) Radnik ne smije konzumirati alkohol ili droge niti biti pod utjecajem alkohola ili droga tijekom rada, pri dolasku na posao, niti u prostorijama poslodavca.
- (2) Radnik ne smije unositi alkohol ili droge u prostorije Doma.
- (3) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine Doma, Radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola ili droga i unošenja alkohola ili droga u prostorije Doma. Postupanje koje je suprotno tome smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu poslodavca te predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa.
- (4) Radniku koji je prekršio zabranu iz stavka 1. i 2. ovog članka poslodavac izriče pisanu opomenu o osobito teškoj povredi obveza iz radnog odnosa sa upozorenjem da pri ponovnom kršenju zabrane, nastupa okolnost za izvanredni otkaz ugovora o radu sukladno Zakonu o radu i internim aktima.

Članak 5.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola ili droge prouzroči štetu Poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi sukladno važećim propisima.

III. ZABRANA PROVJERE

Članak 6.

- (1) Poslodavac ne smije provjeravati je li Radnik pod utjecajem droga, osim alkohola, ako mu je Radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja, ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.
- (2) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga Radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

(3) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovog članka daje specijalist medicine rada.

(4) Potvrdu da se Radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

IV. TESTIRANJE

Članak 7.

Potrebu testiranja Radnika određuje Ravnatelj ili ovlaštena osoba poslodavca za provjeru alkoholiziranosti (dalje u tekstu: Ovlaštenik poslodavca) sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih Radnika i zaštite imovine Doma.

Članak 8.

(1) Testiranje alkoholiziranosti vrši Ovlaštenik poslodavca koji je stručno osposobljen i od strane Ravnatelja ovlašten za obavljanje tih poslova, a po potrebi i ovlašteni specijalist medicine rada ili zdravstvena ustanova.

(2) Testiranje na droge obavlja se u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi s kojom je Dom dogovorio suradnju.

Članak 9.

Testiranje ne treba Radniku unaprijed najaviti.

Članak 10.

(1) Testiranje se obavlja periodično kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestu i u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi Ravnatelj ili Ovlaštenik poslodavca.

(2) Izvanredno testiranje obavlja se prema potrebi kada je Radnik zatečen na mjestu rada da konzumira alkoholna pića ili droge ili se po pokazateljima ponašanja sumnja da je konzumirao alkoholna pića ili droge. O navedenom, osoba koja je primijetila navedenu okolnost, o istome bez odgađanja obavještava Ovlaštenika poslodavca ili voditelj ustrojstvene jedinice u kojoj Radnik obavlja rad (dalje u tekstu: voditelj), a koji su o tome bez odgađanja dužni obavijestiti Ravnatelja.

(3) Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, kada je to potrebno i moguće te u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 11.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku - Alkotester CA 2000 (dalje u tekstu: alkometar), koji mora biti umjeren sukladno propisima.

(2) Ovlaštena osoba zadužena za korištenje, čuvanje i umjeravanje instrumenta je stručnjak za zaštitu na radu.

- (3) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi s kojom je Dom dogovorio suradnju, a u slučaju pozitivnog preliminarnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu.

Članak 12.

- (1) Postupak testiranja provodi se samo uz pristanak Radnika.
- (2) Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i Radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.
- (3) U slučaju da Radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je isti pod utjecajem alkohola ili droga.

Članak 13.

- (1) Prije početka testiranja Radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.
- (2) Testiranju alkoholiziranosti mora nazočiti Ovlaštenik poslodavca koji vrši testiranje i svjedok koga odabere Ovlaštenik poslodavca, a koji nije u sukobu interesa sa poslodavcem i Radnikom i koji je nepristran. Radnik može tražiti da testiranju bude prisutan i predstavnik radničkog vijeća ili sindikalni povjerenik kao dodatni svjedok, ako postoji u Domu.
- (3) Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu radi zaštite dostojanstva i privatnosti Radnika.
- (4) Prilikom testiranja alkoholiziranosti Radnik se mora pridržavati uputa ovlaštenika o načinu upotrebe alkometra, a osobito sa zahtjevom da jako i u jednom dahu puše u aparat za ispitivanje u trajanju koje je određeno uputama za upotrebu alkometra. Ako Radnik pri prvom testiranju ne postupi sukladno uputama ovlaštenika, postupak se može ponoviti još dva puta. Ukoliko Radnik niti u trećem postupku testiranja ne postupi po uputama ovlaštenika, smatrat će se da je odbio testiranje i da je pod utjecajem alkohola.

Članak 14.

- (1) tijekom testiranja alkoholiziranosti sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika koji sastavlja Ovlaštenik poslodavca koji vrši testiranje u najmanje dva (2) primjeraka od kojih jedan (1) zadržava poslodavac, a jedan (1) dobiva Radnik, a koji obavezno sadrži:
- zakonske odredbe o provođenju testiranja i vrsti testiranja,
 - osobne podatke o Radniku koji se testira,
 - mjestu testiranja,
 - Ovlašteniku poslodavca koji provodi testiranje i odgovornoj osobi koja je odobrila testiranje,
 - podatke o svjedocima testiranja,
 - datumu i vremenu testiranja,
 - zakonske odredbe o pristanku ili odbijanju testiranja, te izjavu Radnika o tome,
 - izjavu Radnika o konzumaciji alkoholnih pića prije testiranja,
 - izjavu Radnika da je upoznat s načinom testiranja i uputom o upotrebi instrumenta kojim se obavlja testiranje,
 - okolnostima koje mogu utjecati na testiranje,

- rezultat testiranja alkoholiziranosti i izjavu Radnika o prihvaćanju rezultata ispitivanja
 - mjere koja se odmah izriču Radniku i načinu provedbe mjere
 - vremenu dovršetka zapisnika,
 - potpis Radnika, Ovlaštenika poslodavca i svjedoka,
 - napomena.
- (2) Po završetku testiranja Ovlaštenik poslodavca priopćava Radniku rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen s mjesta rada te da će poslodavac protiv njega poduzete odgovarajuće mjere.
- (3) Zapisnik potpisuje Ovlaštenik Poslodavca, Radnik i svjedoci.
- (4) U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga Ovlaštenik poslodavca i svjedok/ci te se poduzimaju propisane mjere prema Radniku. Sam nedostatak potpisa Radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.
- (5) Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola ili opojnih sredstava ako odbije testiranje, osim ako ne dokaže suprotno dodatnim nalazom.

Dodatno testiranje u zdravstvenoj ustanovi

Članak 15.

- (1) Radnik koji osporava rezultat provedenog testiranja ima pravo, na vlastiti zahtjev i trošak, obaviti dodatno testiranje u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi.
- (2) Radnik je dužan odmah po završetku internog testiranja jasno iskazati svoju namjeru i obaviti dodatno testiranje u što kraćem roku (preporučeno unutar 2 sata).
- (3) Poslodavac neće ometati radnika u odlasku na dodatno testiranje i omogućit će mu privremeni izlazak s radnog mjesta.
- (4) Ako dodatni nalaz iz zdravstvene ustanove potvrdi da radnik nije bio pod utjecajem alkohola/opojnih sredstava, poslodavac će preispitati izrečene mjere i može nadoknaditi trošak testiranja radniku.
- (5) Radnik je dužan bez odgađanja dostaviti nalaz poslodavcu.

V. MJERE U SLUČAJU POZITIVNOG TESTA

Članak 16.

- (1) Ako je rezultat testiranja pozitivan Radniku se zabranjuje nastavak rada, privremeno ga se udaljuje s radnog mjesta i pokreće postupak izricanja mjera sukladno Zakonu o radu, internim aktima i ovom Pravilniku.

Članak 17.

- (1) Ovlaštenik poslodavca treba Radniku koji je pod utjecajem alkohola, a kojeg se udaljuje s mjesta rada ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak Radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako Radnik to odbije Dom ne snosi krivnju za postupanje Radnika nakon što napusti mjesto rada. Na isti način postupa se i sa Radnikom koji se odbije podvrći testiranju ili odbije potpisati zapisnik o provedenom testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.
- (2) Ako Radnik odbija napustiti mjesto rada, Radnika će, po pozivu Poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba/policijski službenici.
- (3) Konkretno postupanje prema radniku koji je pod utjecajem alkohola unosi se u zapisnik iz čl.9. ovog Pravilnika, a za radnika koji je pod utjecajem droga izrađuje se zapisnik u koji se obavezno upisuju:
 - zakonske odredbe o provođenju testiranja i vrsti testiranja,
 - osobni podaci o Radniku koji se testira,
 - mjestu testiranja, datumu i vremenu testiranja,
 - odgovornoj osobi koja je odobrila testiranje,
 - zakonske odredbe o pristanku ili odbijanja testiranja, te izjavu Radnika o tome,
 - rezultatu testiranja i izjava Radnika o prihvatanju rezultata ispitivanja
 - mjere koja se odmah izriču Radniku i načinu provedbe mjere
 - vremenu dovršetka zapisnika,
 - potpis Radnika, Ovlaštenika poslodavca i
 - napomena.
- (4) Vrijeme koje Radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

VI. OBRADA I ČUVANJE PODATAKA IZ POSTUPKA TESTIRANJA

Članak 18.

- (1) Podaci iz postupka testiranja (rezultat, zapisnik, identitet) smatraju se osjetljivim osobnim podacima.
- (2) Podaci se obrađuju isključivo u svrhu zaštite zdravlja i sigurnosti rada, sukladno GDPR-u.
- (3) Pristup podacima imaju samo ovlaštene osobe poslodavca.
- (4) Podaci se čuvaju u dosjeu radnika i brišu nakon isteka roka čuvanja.
- (5) Rok za čuvanje podataka određuje se ovisno o rezultatu testiranja na sljedeći način:
 - a) ako je test pozitivan i Radniku se izriču mjere, podaci se čuvaju 2 godine od završetka postupka izricanja mjera,
 - b) ako je test pozitivan, a podaci se koriste u sudske ili inspekcijske svrhe podaci se čuvaju 5 godina do pravomoćnog završetka postupka,

- c) ako je test bio negativan, podaci se brišu odmah, najkasnije do 3 mjeseca od testiranja

Članak 19.

Radnik ima pravo biti obaviješten o postupku testiranja i obradi podataka, zatražiti pristup, ispravak ili ograničenje obrade i uložiti prigovor ili podnijeti pritužbu AZOP-u.

VII. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 20.

(1) Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

(2) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

KLASA:UP/I-01-02/25-01/3

URBROJ:2109-112-01/1-25-1

Orehovica, 15. srpnja 2025. godine

RAVNATELJICA DOMA:
Melita Horvat, mag. act. soc.
DOM ZA ODRASLE
OSOBE
OREHOVICA
Augusta Šenoa 2, OrehoVica,

Utvrđuje se da je Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Doma dana
16.07.2025. i stupio je na snagu dana

24.07.2025.

RAVNATELJICA DOMA:
Melita Horvat, mag. act. soc.
DOM ZA ODRASLE
OSOBE
OREHOVICA
Augusta Šenoa 2, OrehoVica,

Dom za odrasle osobe Orehovica
Augusta Šenoje 2, 40322 Orehovica
OIB:67610036162

ZAPISNIK

O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredaba članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i Pravilnika o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti na mjestu rada Doma za odrasle osobe Orehovica (dalje u tekstu: Dom) kao:

- a) kao redovna dnevna preventivna aktivnost
- b) kao izvanredno testiranje /kada je ovlaštena osoba zatekla Radnika da konzumira alkoholna pića/ ili se po ponašanju Radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića/
- c) zbog nastanka ozljede na radu

Ime i prezime Radnika/Ispitanika: _____

Datum rođ. Radnika: _____

Mjesto ispitivanja: _____

Ispitivanje provodi Ovlaštenik poslodavca : _____

Ispitivanje odobrio: _____

Svjedok/ci ispitivanja: _____

Datum i vrijeme ispitivanja: ____ . ____ . 20 ____ . godine , ____ . ____ sati.

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola. DA - NE

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.**

Prema izjavi:

- Radnik **JE UZIMAO – NIJE UZIMAO** alkoholna pića **PRIJE RADA– ZA VRIJEME RADA,**

koja _____, vrijeme uzimanja _____ sati,

u količini _____ ili

drugo _____.

Radnik **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola na mjestu rada u _____ sati, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.

Radnik **JE PUŠAČ – NIJE PUŠAČ - ZATEČEN DA PUŠI**, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Prije početka testiranja Radnik je upoznat s postupkom/načinom testiranja te su mu dane upute o upotrebi alkometra _____, koji je upotrijebljen u ____ . ____ sati.

Alkotestiralo se u _____ pokušaju/ja.

Radnik se **JE – NIJE** držao uputa za alkotestiranja.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od ____ . ____ g/kg/ te se utvrđuje da

Radnik **JE - NIJE** pod utjecajem alkohola.

Radnik **PORIČE – NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola, te **PRIHVAĆA – NE PRIHVAĆA** rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Radniku je priopćeno da **JE- NIJE** počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu Doma i Pravilnika o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti na mjestu rada Doma.

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA do mjesta stanovanja

(na trošak Radnika): _____

- Radnik **JE ODBIO – JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak Radnika);

POZVAN JE ČLAN OBITELJI/

RADNIKA: _____

- Radnik **JE ODBIO–JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji.

Dovršeno:

u _____ sati , dana ____ . ____ . 20 ____ . godine.

Potpis

Radnik

Svjedok/ci

Ovlaštenik poslodavca

NAPOMENA:

- Radnik je dobrovoljno napustio Dom putem **SIGURNOG PRIJEVOZA – ČLANA OBITELJI** u _____ sati;
- Radnik je uz asistenciju policijskih službenika napustio mjesto rada u _____ sati.

Potpis

Svjedok/ci

Ovlaštenik poslodavca

Dom za odrasle osobe Orehovica
Augusta Šenoa 2, 40322 Orehovica
OIB:67610036162

ZAPISNIK

O POSTUPANJU PREMA RADNIKU RADI TESTIRANJA NA DROGA ILI DRUGE OVISNOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredaba članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i Pravilnika o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada Doma za odrasle osobe Orehovica (dalje u tekstu: Dom) kao:

- a) kao redovna dnevna preventivna aktivnost
- b) kao izvanredno testiranje /kada je ovlaštena osoba zatekla Radnika da konzumira alkoholna pića/ ili se po ponašanju Radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića/
- c) zbog nastanka ozljede na radu

Ime i prezime Radnika/Ispitanika: _____

Datum rođ. Radnika: _____

Ustanova u koju se radnik upućuje na ispitivanja: _____

Ispitivanje odobrio: _____

Svjedok/ci: _____

Datum i vrijeme ispitivanja: ____ . ____ . 20 ____ . godine , ____ . ____ sati.

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije testiranje, smatrati da je pod utjecajem droga ili drugih sredstava ovisnosti: DA - NE

Radnik je upozoren na odredbe čl. 60 Zakona o zaštiti na radu glede zabrane provjere je li Radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je Radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju. Radnik je upozoren da će se, ukoliko ne dostavi navedenu potvrdu u roku od 24 sata smatrati da je pod utjecajem alkohola. DA - NE

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.**

Prema izjavi:

- Radnik **JE UZIMAO – NIJE UZIMAO** droge **PRIJE RADA– ZA VRIJEME RADA**,

koje _____, vrijeme uzimanja _____ sati,
u količini _____ ili
drugo _____.

Radnik **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji droga na mjestu rada u _____ sati, te je provjera obavljena _____ minuta nakon konzumacije.

Radnik **JE PUŠAČ – NIJE PUŠAČ - ZATEČEN DA PUŠI**, te je provjera obavljena _____ minuta nakon pušenja.

Uvidom _____ u _____ Nalaz _____ testiranja

utvrđeno je da Radnik **JE - NIJE** pod utjecajem droga.

Radnik **PORIČE – NE PORIČE** da je pod utjecajem droga, te **PRIHVACA – NE PRIHVACA** rezultat ispitivanja testa na droge.

Radniku je priopćeno da **JE- NIJE** počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu Doma i Pravilnika o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti na mjestu rada Doma.

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA do mjesta stanovanja

(na trošak Radnika): _____

- Radnik **JE ODBIO – JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak Radnika);

**POZVAN JE ČLAN OBITELJI/
RADNIKA:** _____

- Radnik **JE ODBIO–JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji.

Dovršeno:

u _____ sati , dana ____ . ____ . 20 ____ . godine.

Potpis

Radnik

Svjedok/ci

Ovlaštenik poslodavca

NAPOMENA:

- Radnik je dobrovoljno napustio Dom putem **SIGURNOG PRIJEVOZA – ČLANA OBITELJI** u _____ sati;
- Radnik je uz asistenciju policijskih službenika napustio mjesto rada u _____ sati.

Potpis

Svjedok/ci

Ovlaštenik poslodavca

IZJAVA RADNIKA O ZAHTJEVU ZA DODATNO TESTIRANJE

Ime i prezime: _____

OIB: _____

Datum i vrijeme internog testiranja: _____

Rezultat (preliminaran): _____

Izjavljujem da **NE PRIHVACAM** rezultat internog testiranja te
želim o vlastitom trošku obaviti dodatno testiranje u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi.

Obvezujem se testiranje obaviti u najkraćem roku i dostaviti nalaz poslodavcu.

Datum: _____

Potpis radnika: _____

DOM ZA ODRASLE OSOBE OREHOVICA
UPRAVNO VIJEĆE
AUGUSTA ŠENOJE 2
40322 OREHOVICA

KLASA: 023-01/25-01/3
UR.BROJ: 2109-112-01/1-25-3

Orehovica, 15.07.2025.

Temeljem članka 15., 16. i 17. Poslovnika o radu Upravnog vijeća Doma za odrasle osobe Orehovica, Upravno vijeće na svojoj sjednici donijelo je

ODLUKU

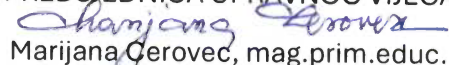
I.

Jednoglasno se daje prethodna suglasnost ravnatelju Doma za odrasle osobe Orehovica na **Prijedlog Pravilnika o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti na mjestu rada Doma za odrasle osobe Orehovica, sa sjedištem u Orehovici, Augusta Šenoje 2.**

II.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA:


Marijana Cerovec, mag.prim.educ.

DOM ZA ODRASLE
OSOBE
OREHOVICA
Augusta Šenoje 2, Orehovica **2**

