



Na temelju članka 161. Zakona o socijalnoj skrbi ("Narodne novine" broj 157/13., 152/14., 99/15., 52/16., 16/17., 130/17, 98/19, 64/20.) i odredbe članka 54. Zakona o ustanovama ("Narodne novine" br. 76/93., 29/97., 47/99. i 35/08.) Upravno vijeće Doma za odrasle osobe Orehovica na sjednici održanoj dana 6. kolovoza 2020. godine donijelo je:

S T A T U T /PROČIŠĆENI TEKST/ DOMA ZA ODRASLE OSOBE OREHOVICA

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Statutom Doma za odrasle osobe Orehovica (u daljnjem tekstu: Dom) uređuje se:

- status,
- naziv i sjedište,
- djelatnost,
- pečat i znak,
- pravni položaj,
- zastupanje i predstavljanje,
- unutarnji ustroj,
- tijela, njihova nadležnost i način odlučivanja,
- prijam i otpust korisnika,
- unutarnji nadzor,
- javnost rada,
- opći akti,
- poslovna i profesionalna tajna,
- statusne promjene,
- prestanak rada,
- druga pitanja od značenja za obavljanje djelatnosti i poslovanja Doma.

Izrazi koji se koriste u ovom Statutu, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

II STATUS

Članak 2.

Dom za psihički bolesne odrasle osobe Orehovica osnovan je Rješenjem Skupštine Kotara Prelog 1948. godine, a temeljem članka 78. stavka 1. Zakona o ustanovama postao je javnom ustanovom.



Članak 3.

Osnivačka prava nad Domom ima Republika Hrvatska s time da prava i obveze osnivača obavlja ministarstvo nadležno za poslove socijalne skrbi (daljnjem tekstu: Ministarstvo).

III NAZIV I SJEDIŠTE

Članak 4.

Puni naziv Doma glasi DOM ZA ODRASLE OSOBE OREHOVICA.
Naziv Doma ispisan je na ploči koja je istaknuta na zgradi Doma.

Članak 5.

Sjedište Doma je u Orehovici, u ulici Augusta Šenoae broj 2, a Dom svoju djelatnost obavlja u sjedištu na adresi Orehovica, Augusta Šenoae 2, te u dva stana za potrebe pružanja usluga organiziranog stanovanja na adresi Orehovica, Augusta Šenoae 4.

Članak 6.

O promjeni naziva i sjedišta Doma odlučuje osnivač.

IV DJELATNOST

Članak 7.

Dom pruža usluge skrbi izvan vlastite obitelji odrasloj osobi s mentalnim oštećenjem kojoj nije potrebno bolničko liječenje, a skrb joj se ne može pružiti u vlastitoj obitelji ili osigurati na drugi način.

Dom djelatnost socijalne skrbi ostvaruje pružajući sljedeće usluge osobama s mentalnim teškoćama:

1. usluga smještaja:
 - 1.1. privremeni smještaj
 - 1.2. dugotrajni smještaj
 - 1.3. privremeni smještaj u kriznim situacijama
2. usluga organiziranog stanovanja uz:
 - 2.1. sveobuhvatnu podršku
 - 2.2. svakodnevnu intenzivnu podršku
 - 2.3. svakodnevnu kratkotrajnu podršku
 - 2.4. povremenu podršku
3. usluga psihosocijalne podrške:
 - 3.1. usluga individualne psihosocijalne podrške u obitelji
 - 3.2. usluga individualne psihosocijalne podrške kod pružatelja usluga



3.3. usluga grupne psihosocijalne podrške kod pružatelja usluga

Članak 8.

Dom pruža usluge iz članka 7. Statuta i odraslim osobama koje imaju višestruka oštećenja ukoliko se usluga vezana za dodatno oštećenje može osigurati u Domu, kod drugih pružatelja usluga ili u zdravstvenoj ustanovi.

Članak 9.

Pored djelatnosti iz članka 7. Dom obavlja i druge djelatnosti koje su dio programa radne okupacije, u manjem opsegu kao što je:

- poljoprivreda, obrada zemljišta i slično.

Članak 10.

Dom može promijeniti djelatnost.

Odluku o promjeni djelatnosti donosi Upravno vijeće uz suglasnost osnivača.

V PEČAT I ZNAK

Članak 11.

Dom ima pečat pravokutnog oblika, dimenzija 40x20 mm, koji sadrži puni naziv i sjedište Doma.

Ukoliko ima više takvih pečata, oni moraju biti označeni rednim brojem.

Odlukom ravnatelja određuje se broj štambilja i pečata, način njihova korištenja, te osobe odgovorne za njihovu uporabu i čuvanje.

Članak 12.

Za potrebe urudžbiranja dopisa i akata, Dom ima štambilj pravokutnog oblika dimenzija 60x30 mm, koji sadrži puni naziv i sjedište Doma, te prostor za upisivanje datuma primitka dopisa i akata.

VI PRAVNI POLOŽAJ DOMA

Članak 13.

Dom je javna ustanova upisana u sudski registar nadležnog trgovačkog suda i Upisnik ustanova socijalne skrbi kojeg vodi Ministarstvo.



Članak 14.

Dom posluje samostalno i obavlja svoju djelatnost radi koje je osnovan u skladu i na način određen Zakonom, ovim Statutom i drugim općim aktima Doma i pravilima struke.

Članak 15.

U pravnom prometu Dom može stjecati prava i preuzimati obveze, može biti vlasnik pokretnih i nepokretnih stvari, te može biti stranka u postupcima pred sudovima, drugim državnim organima i tijelima s javnim ovlastima sukladno Zakonu i ovom Statutu.

Članak 16.

Imovinu Doma čine pokretnine i nekretnine, te druga imovinska prava koja su do 24. kolovoza 1993. godine, kao dana stupanja na snagu Zakona o ustanovama, bile društvena sredstva na kojima je pravo raspolaganja i korištenja imala ustanova.

Članak 17.

Za obveze u pravnom prometu Dom odgovara cijelom svojom imovinom. Osnivač Doma odgovara solidarno i neograničeno za obveze Doma.

Članak 18.

Dom ne može bez suglasnosti osnivača opteretiti ili otuđiti nekretnine i drugu imovinu čija je pojedinačna vrijednost veća od 70.000,00 kuna. - **Briše se**

Članak 19.

Sredstva za rad Doma osiguravaju se u proračunu osnivača, uplatom korisnika za pružene usluge, donacijama te drugih izvora, sukladno Zakonu i Statutu Doma.

Ako u obavljanju djelatnosti Dom ostvari dobit, ta će se dobit upotrebljavati isključivo za obavljanje i razvoj djelatnosti i za unapređenje rada Doma na način propisan zakonom i pod zakonskim aktima.

Dom može koristiti donacije isključivo za namjenu koju odredi donator, a ukoliko namjenu ne odredi donator, odredit će je Dom.

Članak 20.

Dom ima jedinstveni žiro račun preko kojeg obavlja promet novčanih sredstava.



VII ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE

Članak 21.

Dom zastupa i predstavlja ravnatelj.

Ravnatelj može svoja ovlaštenja za zastupanje prenijeti na drugog radnika Doma.

O prijenosu ovlaštenja iz stavka 1. ovog članka, ravnatelj izdaje pismenu punomoć za zastupanje u pravnom prometu.

Ravnatelja u slučaju privremene spriječenosti u obavljanju ravnateljskih poslova zamjenjuje stručni radnik Doma kojeg odredi ravnatelj.

Stručni radnik iz stavka 3. ovoga članka koji zamjenjuje ravnatelja ima prava i dužnosti obavljati one poslove ravnatelja čije se izvršenje ne može odgađati.

Članak 22.

Ravnatelj Doma ima sva ovlaštenja u pravnom prometu u okviru djelatnosti Doma upisane u sudski registar, a u skladu s ovim Statutom.

Članak 23.

Ravnatelj ne može bez posebnog odobrenja osnivača nastupiti kao druga ugovorna strana i s Domom sklapati ugovore u svoje ime i za svoj račun, u svoje ime i za račun trećih osoba ili u ime i za račun trećih osoba.

VIII UNUTARNJI USTROJ

Članak 24.

Unutarnji ustroj Doma pobliže se uređuje Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta kojeg na prijedlog ravnatelja donosi Upravno vijeće uz suglasnost osnivača.

Članak 25.

Radi učinkovitije organizacije rada Doma je ustrojen po odjelima i stručnim cjelinama te ustrojbenoj jedinici i odsjecima u sjedištu doma te obuhvaća i izvaninstitucionalni smještaj.

Članak 26.

Rad Doma ustrojen je po odjelima i stručnim cjelinama te ustrojbenoj jedinici i odsjecima u sjedištu Doma te obuhvaća i izvaninstitucionalni smještaj.

1. Odjel smještaja i izvaninstitucijskih usluga
 - 1.1. Stručna cjelina socijalnog rada i psihosocijalne podrške
 - 1.2. Stručna cjelina organiziranog stanovanja



2. Odjel brige o zdravlju i njege
 - 2.1. Stručna cjelina brige o zdravlju
 - 2.2. Stručna cjelina njege
3. Ustrojbena jedinica prehrambenih i pomoćno – tehničkih poslova
 - 1.1. Odsjek prehrambenih poslova
 - 1.2. Odsjek pomoćno –tehničkih poslova
4. Odjel financijsko računovodstvenih i administrativnih poslova.

X TIJELA DOMA

1. UPRAVNO VIJEĆE

Članak 27.

Domom upravlja Upravno vijeće.

Upravno vijeće čine tri predstavnika osnivača, jedan predstavnik radnika zaposlen u Domu i jedan predstavnik korisnika Doma ili njegov roditelj ili skrbnik.

Predstavnici osnivača u Upravnom vijeću moraju imati najmanje završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij i radni staž na poslovima u djelatnosti socijalne skrbi, iznimno u drugoj društvenoj ili humanističkoj djelatnosti.

Članove Upravnog vijeća, predstavnike osnivača i korisnika, imenuje osnivač na mandat od četiri godine.

Člana Upravnog vijeća, predstavnika korisnika, predlažu korisnici Doma na skupu korisnika.

Člana Upravnog vijeća, predstavnika radnika zaposlenih u Domu, na mandat od četiri godine imenuje Radničko vijeće, a ako ono nije utemeljeno, predstavnika radnika biraju radnici na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasovanjem, sukladno posebnom propisu.

Predsjednika i zamjenika predsjednika Upravnog vijeća biraju članovi Upravnog vijeća između predstavnika osnivača.

Članak 28.

Naknadu za rad članova Upravnog vijeća određuje Osnivač, ako za tu namjenu Dom ima osigurana sredstva.

Upravno vijeće Doma dužno je 90 dana prije isteka mandata obavijestiti osnivača o isteku mandata člana Upravnog vijeća.

Članak 29.

Član Upravnog vijeća može biti razriješen dužnosti i prije isteka mandata ako:

- sam zatraži razrješenje,
- ne ispunjava obveze utvrđene zakonom, aktom o osnivanju ili ovim Statutom,
- ne obavlja poslove iz svog djelokruga u skladu sa zakonom, aktom o osnivanju ili ovim Statutom, ili te poslove obavlja na način koji onemogućuje redovito i zakonito obavljanje poslova i djelatnosti Doma,



- ne poduzme mjere iz svoje nadležnosti prema ravnatelju zbog utvrđenih nepravilnosti u njegovom radu,
- izgubi sposobnost obnašanja dužnosti,
- svojim ponašanjem povrijedi ugled dužnosti koju obnaša.

Postupak radi utvrđivanja uvjeta za razrješenje članova mogu pokrenuti predsjednik ili najmanje dva člana Upravnog vijeća podnošenjem zahtjeva.

Osnivač može razriješiti člana Upravnog vijeća temeljem neposrednog saznanja o okolnostima iz stavka 1. ovog članka ili donošenjem odluke o zahtjevu iz stavka 2. ovog članka.

Članak 30.

Odluku o razrješenju člana Upravnog vijeća, predstavnika osnivača i predstavnika korisnika Doma, donosi ministar nadležan za poslove socijalne skrbi.

Odlukom o razrješenju člana Upravnog vijeća predstavnika osnivača imenuje se novi član Upravnog vijeća kojemu mandate traje do isteka mandata razriješenog člana Upravnog vijeća.

Odlukom o razrješenju člana Upravnog vijeća predstavnika korisnika, na prijedlog korisnika, imenuje se novi član Upravnog vijeća kojemu mandate traje do isteka mandata razriješenog člana Upravnog vijeća.

Članak 31.

Upravno vijeće Doma obavlja poslove u skladu s aktom o osnivanju, a osobito:

- donosi Statut, Pravilnik o radu i Pravilnik o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta uz suglasnost osnivača,
- donosi financijski plan i polugodišnji i godišnji izvještaj o izvršenju
- financijskog plana na prijedlog ravnatelja/ice, uz suglasnost osnivača,
- donosi odluke o stjecanju, opterećenju i otuđenju pojedinačne vrijednosti nekretnine i pokretnina u vlasništvu i druge imovine te izvođenja investicijskih radova u vrijednosti od 200-000,00 do 500.000,00 kuna bez PDV-a, samostalno, a iznad toga uz suglasnost osnivača,
- u slučaju gubitka u poslovanju Doma bez odgode obavještava osnivača,
- predlaže osnivaču statusne promjene, pripojenje, spajanje ili podjelu Doma,
- imenuje i razrješava ravnatelja Doma i sklapa s njim ugovor o radu na određeno vrijeme za mandatno razdoblje,
- donosi program rada i razvoja Doma,
- raspravlja i odlučuje o izvješćima o radu ravnatelja najmanje dva puta godišnje,
- daje osnivaču i ravnatelju prijedloge i mišljenja o pitanjima važnim za rad Doma te donosi odluke i obavlja druge poslove utvrđene zakonom, aktom o osnivanju i statutom.

Članak 32.

Upravno vijeće pravovaljano raspravlja i donosi odluke kada je na sjednici nazočno više od polovice ukupnog broja članova, a odluke donosi većinom glasova od ukupnog broja članova.



Upravno vijeće donosi Poslovnik o radu upravnog vijeća kojim se pobliže uređuju pitanja koja nisu regulirana odredbama Zakona i ovog Statuta.

Članak 33.

Sjednice Upravnog vijeća saziva predsjednik po potrebi, a najmanje jednom u tri mjeseca. Predsjednik Upravnog vijeća dužan je sazvati sjednicu na zahtjev ravnatelja, odnosno, većine članova Upravnog vijeća. Predsjednik Upravnog vijeća predlaže dnevni red i rukovodi sjednicom, a u njegovoj odsutnosti ili spriječenosti zamjenik predsjednika Upravnog vijeća.

Članak 34.

Kada Upravno vijeće odlučuje o pravima, obvezama ili odgovornosti radnika Doma, na sjednicu se obvezno poziva i radnik o kojem se odlučuje.

Članak 35.

Za proučavanje i razmatranje stručnih i drugih pitanja od značaja za rad i odlučivanje Upravnog vijeća i za pripremanje i praćenje izvršavanja odluka, Upravno vijeće može osnivati radne skupine i druga tijela, a može angažirati i pojedinca kao stručnu osobu.

2. RAVNATELJ

Članak 36.

Voditelj Doma je ravnatelj.

Ravnatelj obavlja slijedeće poslove:

- predstavlja i zastupa Dom,
- organizira i vodi poslovanje i stručni rad Doma,
- odgovara za zakonitosti rada Doma,
- poduzima sve potrebne radnje u ime i za račun Doma,
- vodi i odgovoran je za stručni rad Doma,
- zastupa Dom u svim postupcima pred sudovima, upravnim i drugim državnim tijelima, te pravnim osobama sa javnim ovlastima,
- donosi opće akte Doma sukladno statutu i odredbama zakona,
- sklapa ugovor o radu s radnicima Doma i donosi odluke u I stupnju o pravima iz radnih odnosa,
- daje pismenu punomoć drugoj osobi da zastupa Dom u pravnom prometu u granicama svojih ovlasti,
- određuje osobe ovlaštene za potpisivanje financijske i druge dokumentacije,
- donosi odluke o stjecanju, opterećenju i otuđenju pojedinačne vrijednosti nekretnina i pokretnina u vlasništvu i druge imovine te izvođenja investicijskih radova u vrijednosti do 200.00,00 kuna bez PDV-a samostalno,
- obavlja i druge poslove utvrđene Statutom Doma i zakonom.

Ravnatelj ima pravo i dužnost prisustvovati sjednicama Upravnog vijeća i sudjelovati u njihovom radu bez prava odlučivanja.



Članak 37.

Za ravnatelja Doma može biti imenovana osoba koja ispunjava sljedeće uvjete:

- završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij socijalnog rada, socijalne politike, prava, psihologije, sociologije, socijalne pedagogije, edukacijske rehabilitacije, logopedije, pedagogije, medicinskih, humanističkih ili drugih društvenih znanosti
- najmanje pet godina radnog staža u propisanom akademskom zvanju i akademskom stupnju, od toga najmanje tri godine u djelatnosti socijalne skrbi ili u drugoj društvenoj djelatnosti u propisanom akademskom zvanju i akademskom stupnju i
- u odnosu na koju ne postoji zapreka iz članka 213. stavka 1. ovoga Zakona o socijalnoj skrbi.

Iznimno, ako se na javni natječaj nije javio nijedan kandidat koji ispunjava uvjete iz stavka 1. podstavka 1. ovoga članka, za ravnatelja Doma može biti imenovana osoba koja ima završen odgovarajući preddiplomski studij iz stavka 1. podstavka 1. ovoga članka i ispunjava uvjete iz stavka 1. podstavaka 2. i 3. ovoga članka.

Ravnatelj Doma, osim uvjeta iz stavka 1. ovoga članka, mora imati i hrvatsko državljanstvo. Kandidat za ravnatelja Doma, a koji je član Upravnog vijeća, ne može sudjelovati u raspravi i donošenju odluke o prijedlogu da se njega imenuje za ravnatelja Doma.

Članak 38.

Ravnatelja Doma imenuje i razrješava Upravno vijeće Doma.

Ravnatelj se imenuje na mandat od 4 godine, a ista osoba može biti ponovno imenovana za ravnatelja.

Način i postupak provođenja natječaja za izbor i imenovanje ravnatelja propisan je Zakonom o ustanovama i Zakonom o socijalnoj skrbi.

Članak 39.

Ako se na raspisani natječaj nitko ne javi ili nitko od prijavljenih kandidata ne bude izabran, natječaj će se ponoviti.

Do imenovanja ravnatelja Doma na temelju ponovljenog natječaja Upravno vijeće imenovat će vršitelja dužnosti ravnatelja, ali najduže do godinu dana.

Osoba imenovana za vršitelja dužnosti ravnatelja mora imati najmanje završen odgovarajući preddiplomski studij iz članka 154. stavka 1. podstavka 1. Zakona o socijalnoj skrbi te ispunjavati uvjete za ravnatelja iz članka 154. stavka 1. podstavaka 2. i 3. navedenoga Zakona.

Članak 40.

Osoba imenovana za ravnatelja Doma sklapa sa Upravnim vijećem Ugovor o radu u punom radnom vremenu na vrijeme od četiri godine.

Ako je za ravnatelja Doma imenovana osoba koja je u Domu imala ugovor o radu na neodređeno vrijeme za druge poslove, prava i obveze iz radnog odnosa će, na njegov zahtjev, mirovati najdulje do isteka drugog mandata.

Osobu imenovanu za ravnatelja, do povratka na poslove koje je prethodno radila, zamjenjuje osoba s kojom se sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme.



Osobi koja je imenovana za ravnatelja Doma istekom mandata, ako ne bude ponovno imenovana ravnateljem, Dom je dužan ponuditi sklapanje ugovora o radu za poslove za koje ispunjava uvjete.

Članak 41.

Upravno vijeće dužno je razriješiti ravnatelja i prije isteka mandata za koji je imenovan ako:

- ravnatelj to osobno zahtijeva,
- nastane neki od razloga koji po posebnim propisima ili po propisima kojima se uređuju radni odnosi dovode do prestanka ugovora o radu,
- ako je nastupila zapreka iz članka 213. stavka 1 Zakona o socijalnoj skrbi,
- bez opravdanog razloga ne provodi program rada i razvoja Doma koji je donijelo Upravno vijeće
- u svojem radu krši propise i opće akte Doma ili neopravdano ne izvršava odluke upravnog vijeća ili postupa u suprotnosti s njima,
- svojim nesavjesnim ili nepravilnim radom prouzroči Domu veću štetu, zanemaruje ili nemarno obavlja svoju dužnost tako da su nastale ili mogu nastati veće smetnje u obavljanju djelatnost Doma,
- ako je nalazom inspekcije ustanovljena povreda propisa i općih akata Doma ili veće nepravilnosti u radu ravnatelja.

Upravno vijeće mora prije donošenja odluke o razrješenju obavijestiti ravnatelja o razlozima za razrješenje i dati mogućnost da se o njima pismeno izjasni.

3. STRUČNO VIJEĆE

Članak 42.

Dom ima Stručno vijeće kojeg čine svi stručni radnici Doma.

Stručne poslove u Domu obavljaju stručni radnici sa odobrenjem za samostalan rad ili položenim stručnim ispitom.

Stručno vijeće donosi Poslovnik kojim se uređuje način izbora predsjednika i zamjenika predsjednika.

Stručno vijeće uređuje način svog rada i donošenja odluka Poslovníkom o radu Stručnog vijeća.

Članak 43.

Stručno vijeće raspravlja i daje ravnatelju i Upravnom vijeću Doma mišljenja i stručne prijedloge o:

- stručnim pitanjima koja se odnose na djelatnost Doma,
- ustroju Doma,
- utvrđivanju plana i programa rada Doma i prati njegovo ostvarivanje,
- potrebi stručnog usavršavanja stručnih radnika Doma,
- drugim pitanjima vezanim za stručni rad utvrđenim statutom Doma.



XI PRIJAM I OTPUST KORISNIKA

Članak 44.

Prijam i otpust korisnika izvršava se na način propisan Zakonom o socijalnoj skrbi, temeljem rješenja o priznavanju prava na socijalnu uslugu nadležnog centra za socijalnu skrb i ugovora o međusobnim pravima i obvezama.

Članak 45.

O prijamo korisnika odlučuje Komisija za prijam i otpust korisnika u sastavu: socijalni radnik, psiholog, voditelj odjela za njegu i brigu o zdravlju korisnika i socijalni radnik centra za socijalnu skrb.

Način rada Komisije za prijam i otpust korisnika pobliže je uređen Pravilnikom prijemu i otpustu korisnika.

Pravilnik o prijemu i otpustu korisnika donosi ravnatelj.

Međusobna prava i obveze korisnika i Doma reguliraju se na način propisan Zakonom i pod zakonskim aktima.

Članak 46.

Otpust korisnika obavlja se u skladu s odredbama Zakona o socijalnoj skrbi i Pravilnika o prijemu i otpustu korisnika.

XII UNUTARNJI NADZOR

Članak 47.

Dom provodi unutarnji nadzor nad zakonitošću rada, stručnim radom i kvalitetom pružanja socijalnih usluga.

Članak 48.

Način i vrijeme provođenja unutarnjeg nadzora regulirat će se Pravilnikom o provođenju unutarnjeg nadzora i Godišnjim planom i programom o provođenju unutarnjeg nadzora, a kojeg donosi ravnatelj najkasnije do 31. prosinca tekuće godine za slijedeću godinu.



XIII JAVNOST RADA

Članak 49.

Rad Doma je javan.

Dom je dužan pravodobno i istinito obavještavati javnost o obavljanju djelatnosti ili dijela djelatnosti za koju je osnovan.

Za obavještavanje javnosti Dom može izdavati periodične biltene, publikacije, te podnositi izviješća o svom djelovanju.

Dom je dužan osobi koja dokaže pravni interes dopustiti uvid u svoju djelatnost.

Članak 50.

Ravnatelj ili osoba koju ovlasti Upravno vijeće mogu putem tiska, radija ili televizije obavještavati javnost o djelatnosti Doma.

XIV OPĆI AKTI

Članak 51.

Opći akti Doma su Statut, pravilnici, poslovnici i odluke kojima se uređuju pojedina pitanja rada u Domu.

Članak 52.

U Domu se donose slijedeći opći akti:

- Statut,
- Pravilnik o radu,
- Pravilnik o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta,
- Pravilnik o kućnom redu,
- Pravilnik o unutarnjem nadzoru
- Pravilnik o zaštiti od požara,
- Pravilnik o zaštiti na radu,
- Pravilnik o prijemu i otpustu korisnika,
- Pravilnik o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika,
- Pravilnik o zaštiti i obradi arhivskog i regulatornog gradiva,
- **Pravilnik o mjerilima i načinu korištenja vlastitih prihoda**
- Pravilnik o poslovnoj tajni,
- Poslovnik o radu Upravnog vijeća,
- Poslovnik o radu Stručnog vijeća,
- Poslovnik o radu Povjerenstva za sprečavanje i suzbijanje infekcija,
- drugi opći akti koje je potrebno donijeti prema odredbama posebnih zakona i ovog Statuta.



Članak 53.

Statut donosi Upravno vijeće uz suglasnost osnivača.

Upravno vijeće donosi Pravilnik o radu i Pravilnik o unutarnjem ustroju i sistematizaciji poslova uz suglasnost osnivača, a Pravilnik o mjerilima i načinu korištenja vlastitih prihoda, uz prethodnu suglasnost osnivača.

Poslovnik o radu Stručnog vijeća i Pravilnik o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika donosi Stručno vijeće.

Poslovnik o radu Upravnog vijeća donosi Upravno vijeće.

Ravnatelj donosi Pravilnik o prijemu i otpustu korisnika, Pravilnik o kućnom redu, Pravilnik o unutarnjem nadzoru, Pravilnik o zaštiti od požara, Pravilnik o zaštiti na radu, Pravilnik o poslovnoj tajni, kao i ostale opće akte sukladno pozitivnim zakonskim propisima.

Članak 54.

Izmjene i dopune općih akata donose se po istom postupku kao i sami opći akti.

Opći akti stupaju na snagu osmog dana od dana njihovog objavljivanja na oglasnoj ploči Doma, kao i odluke o njihovim izmjenama i dopunama.

Članak 55.

Odredbe općih akata moraju biti u suglasnosti sa Zakonom i Statutom.

U slučaju njihove nesuglasnosti, primjenjivati će se odgovarajuća odredba Zakona odnosno Statuta.

Ocjenu nesuglasnosti Statuta i ostalih općih akata daje Upravno vijeće koje ujedno inicira postupak radi međusobnog usklađivanja tih općih akata u smislu stavka 1. i 2. ovoga članka. Ako Upravno vijeće ocijeni da Statut ili drugi opći akti nisu u skladu sa Zakonom i drugim propisima, započet će postupak njihova usklađivanja sa tim propisima.

Članak 56.

Za tumačenje odredbi općih akata nadležan je donositelj.

Članak 57.

Opći akti, a osobito oni koji određuju prava, obveze i odgovornost radnika Doma, moraju biti dostupni svakom radniku.



XV POSLOVNA I PROFESIONALNA TAJNA

Članak 58.

Zaštita tajnosti podataka u Domu provodi se sukladno Zakonu o zaštiti tajnosti podataka i Pravilniku o poslovnoj tajni.

Članak 59.

Poslovnom tajnom smatraju se isprave i podaci čije bi priopćavanje ili davanje na uvid neovlaštenim osobama bilo protivno poslovanju Doma ili štetilo njegovom poslovnom ugledu, odnosno, interesu i ugledu radnika, kao i podaci koji se odnose na osobne i obiteljske prilike korisnika Doma.

Članak 60.

Stručni radnici moraju svoje poslove obavljati sukladno pravilima struke, te poštivati osobnost korisnika, njegovo dostojanstvo i nepovredivost njegovog osobnog i obiteljskog života.

Članak 61.

Stručni radnici dužni su čuvati kao profesionalnu tajnu sve što znaju o osobnom i obiteljskom životu korisnika.

Članak 62.

Na čuvanje profesionalne i poslovne tajne obvezuju se članovi Upravnog vijeća, kao i drugi radnici Doma koji su na bilo koji način saznali za sadržaj isprava ili podataka koji se smatraju poslovnom i profesionalnom tajnom Doma

Obveza čuvanja poslovne i profesionalne tajne ne prestaje niti nakon što osobe navedene u stavku 1. ovog članka izgube status na temelju kojeg su odgovorne za čuvanje poslovne i profesionalne tajne Doma.

Članak 63.

Povreda dužnosti čuvanja poslovne tajne predstavlja povredu ugovora o radu. O čuvanju poslovne tajne neposredno skrbi ravnatelj.



XVI STATUSNE PROMJENE

Članak 64.

O svim statusnim promjenama odlučuje Osnivač.

XVII PRESTANAK RADA

Članak 65.

Dom prestaje s radom kad se ispune uvjeti i pretpostavke iz članka 189. Zakona o socijalnoj skrbi i članka 71. i 72. Zakona o ustanovama.

XVIII IZMJENE I DOPUNE STATUTA

Članak 66.

Odluku o izmjeni i dopuni statuta donosi Upravno vijeće uz suglasnost Osnivača. Upravno vijeće dužno je donijeti pročišćeni tekst statuta u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu odluke o izmjenama i dopunama Statuta.

Članak 67.

U slučaju nejasnoća ili nesuglasnosti oko tumačenja odredaba Statuta mjerodavno je tumačenje koje daje Upravno vijeće.

XIX PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 68.

Do donošenja općih akata iz odredbe članka 53. ovog Statuta, ostaju na snazi postojeći akti, ukoliko nisu u suprotnosti sa Zakonom i ovim Statutom.

Opći akti određeni ovim Statutom donijeti će se u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Statuta.

Članak 69.

Na pitanja koja su uređena na drugačiji način Statutom, primjenjuju se odredbe Zakona o ustanovama i Zakona o socijalnoj skrbi.



Članak 70.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje vrijediti Statut Doma za psihički bolesne odrasle osobe Orehovica od 2. travnja 2015. godine, koji je stupio na snagu dana 5. lipnja 2015. godine.

Članak 71.

Ovaj Statut stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

Klasa: 012-01/20-01/2

URBROJ:2109-112-01/1-20-2

Orehovica, 6.8.2020. godine

Predsjednik Upravnog vijeća:

Robert Grudić, dr. med.,
spec. opće kir. subspec. ortoped. i traum.

Na ovaj Statut Osnivač je dao suglasnost dana 7.9.2020. godine KLASA:550-06/20-01/22,
URBROJ:524-04-3/1-20-2.

Statut je objavljen na oglasnoj ploči Doma dana 14.9. 2020. godine, a stupio je na snagu 22.9.2020. godine.

Ravnateljica:

Suzana Belović, dipl. soc. radnica